РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
протокол № 1 от
« 08 » января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Есембекова А.М.
«08» января 2024 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

ТОО «Корпорация инновационного развития»
на 2024-2027 годы
«Успешная стратегия. Научный подход. Достойный специалист»

г. Астана

Учебная работа					
№п/п	Приоритет	Значимость	Содержание	Сроки реализации	Ответственные
1	Разработка новых образовательных программ с учетом мнений работодателей.	Стать качественным компонентом модели прогнозирования трудовых ресурсов. Увеличение количества специализаций, семинаров востребованных на рынке		2024-2027 гг.	

		труда.			
2	Внедрение информационной системы обучения в учебный процесс	Повышение эффективности качества подготовки специалистов, повышение оперативности управления, планирования и использования ресурсов центра	2. Разработка электронной платформы итогов завершения краткосрочных курсов	2024-2027 гг	
3	Внедрение современных технологии	Внедрение новых форм и методов обучения, позволяющих не просто дать необходимые знания, а включить слушателя в систему непрерывного профессионального образования и самообразования. Обладание дополнительной квалификацией поможет слушателям в дальнейшем стать более конкурентоспособными специалистами	1. Модульно-кредитная технология. 4. Научные проекты. 5. Создание авторских проектов (в рамках проведения курсов повышения квалификации, семинаров).	2024-2027 г.г. 2024-2027 гг. 2024-2027	
4	Внедрение инклюзивного образования	Создание образовательной среды, направленной на удовлетворение образовательных потребностей обучающихся. Присвоение квалификации с учетом индивидуальных особенностей образования слушателей с ограниченными возможностями здоровья.	Разработка совместной учебной программы управлением занятости и социальных программ	2024-2027 гг.	.
5	Внедрение основных элементов	Создание комфортной и благоприятной среды обучения	1. Обучающие семинары для преподавателей. Привлечение представителей	2024-2027 уч.г.	

	эмоционального образования		зарубежных научных и образовательных центров.	2024-2027 г.г.	
Учебно-производственная работа					
1	Укрепление социального партнерства с работодателями с целью удовлетворения потребностей в высококвалифицированных специалистах	Увеличение количества партнеров в рамках поручения президента К.К Токаева о шефстве крупных предприятий организаций образования**.**	Подписание меморандумов с Международным центром	2024-2027 гг	
2	Внедрение современных технологий	-Внедрение новых форм и методов обучения, позволяющих не просто дать необходимые знания, а включить слушателя в систему непрерывного профессионального образования и самообразования.	«(CST-Caregiver Skills Training) на уровне кабинета развития ребенка»	2024-2027	
5	Научно-исследовательская деятельность педагогов	Совершенствование экспериментальной и научно-исследовательской деятельности преподавателей	Разработка инновационных проектов в области биобезопасности, здравоохранения, IT технологий	2024-2027 гг	
Методическая работа					
1	Исследовательская деятельность преподавателей	Развитие научно-исследовательских навыков преподавателей и повышении уровня их профессиональной подготовки на основе индивидуального подхода. Усиления самостоятельной творческой деятельности, увеличение результативности участия преподавателей в конференциях	Создание научного сообщества преподавателей	2024-2027 уч.г.	

		различного уровня.			
2	Создание инновационных образовательных площадок	Создание и реализация инновационных проектов, развитие предпринимательской деятельности.	Открытие научно-практической площадки	2024-2027 гг.	
3	Внедрение современных технологий обучения	Использование смешанного обучения в целях оптимизации учебного процесса, повышения уровня мотивации преподавателей в проведении различного рода курсов	1. Проведение практических обучающих семинаров.	2024-2027 гг.	
4	Внедрение неформального обучения	Увеличение социальной и профессиональной компетенции обучающихся и мотивации к обучению в целом.	1.Проведение серии мастер-классов и тренингов. 2. Онлайн, индивидуальная подготовка.	2024-2027 гг.	
Информатизация центра					
1	Предоставление электронной документации	Бот будет предоставлять шаблоны заполнения документаций 24 часа в сутки	Телеграмм Бот(робот) центра, который будет обслуживать онлайн и 24 часа.	2024-2027 гг.	
2	Повышения качества онлайн преподавание	Качественное проведение курсов	Онлайн-преподаватель	2024-2027 гг.	
3	Цифровая документация преподавателя	Электронная документация	Онлайн карта	2024 г.	
4	Электронная Проходная	Фиксация время посещения учебного заведения	Система контроля и управления доступом	2025 г	